

TABLE DES MATIÈRES

Rapport du président	3
Rapport d'activités	6
→ Clientèle, services et programmes.....	6
→ Rapport organisationnel général	15
ANNEXE 1.- Mois de l'autisme : Bilans des éditions 2006 et 2007	

Mot du Président pour 2006-2007

Tout d'abord, je vous remercie de votre participation à notre Assemblée Générale Annuelle 2007.

Il y a trois ans, j'ai eu le plaisir de me joindre au conseil d'administration de Trait d'Union (TUOI) à titre d'administrateur. J'ai été heureux de travailler auprès de M. Denis Corriveau qui était le président du conseil d'administration jusqu'en 2006. Ce fût une expérience enrichissante et des plus plaisantes qui m'a permis de collaborer avec toute l'équipe de TUOI, au développement des services pour les enfants ayant un trouble envahissant du développement (TED). J'ai été à même de constater l'ampleur des besoins d'un grand nombre d'enfants TED de la région de l'Outaouais ainsi que de leurs parents. Au printemps dernier, mes collègues du conseil d'administration m'ont fait l'honneur de me faire la grande demande, soit celle de devenir le prochain président du conseil d'administration de TUOI. C'est avec bonheur et fierté que j'ai accepté cette responsabilité.

L'année financière 2007-2008 marquera le 20^e anniversaire de TUOI. En effet, en janvier 1988, des parents d'enfants autistes voyaient leurs efforts de revendications récompensés par la mise sur pied d'un organisme qui offrait des services de répit éducatif : Trait d'Union Outaouais Inc. était né. Nous désirons profiter de cet anniversaire pour souligner le chemin parcouru, rendre hommage aux hommes et aux femmes qui ont contribué aux nombreuses réalisations de TUOI et inviter la communauté à se joindre à nous dans notre élan vers l'avenir. Au nom des membres du conseil d'administration, de nos jeunes et des familles, je profite de cette occasion pour remercier sincèrement tous ceux et celles qui ont contribué généreusement au mieux-être des enfants TED de la région de l'Outaouais ; sans leur engagement et leur implication, TUOI ne soulignerait pas ce 20^e anniversaire avec tant de fierté et d'enthousiasme. C'est grâce à vous que TUOI existe et grandit. Nous vous tiendrons au courant des événements qui souligneront ce 20^e anniversaire.

Je vous invite d'ailleurs à prendre connaissance de notre rapport d'activités et à visiter notre site web pour constater le grand éventail de projets qui ont été réalisés à ce jour. Les services offerts sont de plus en plus nombreux et de plus en plus diversifiés. Nous desservons maintenant plus de cent cinquante (150) familles et nos programmes de sensibilisation et de formation rejoignent plusieurs centaines d'autres personnes.

Mais TUOI c'est plus encore : ce sont des liens qui se sont créés avec vous les membres, avec les parents et avec nos bénévoles exceptionnels. Aujourd'hui, nous comptons plus de cent (100) bénévoles qui se dévouent de bien des façons pour l'avancement de notre mission, tout au long de l'année. C'est la preuve que chacun de nous a le pouvoir d'agir pour améliorer la vie de ceux qui souffrent. Devant l'augmentation du nombre d'enfants diagnostiqués avec un TED dans la région de l'Outaouais, je reste convaincu du bien-fondé de notre projet initial. Demain comme dans dix ans, TUOI sera toujours une organisation exceptionnelle pour fournir les services requis et palier aux besoins grandissants des enfants TED de la région de l'Outaouais.

Malgré tout cela, nous savons, qu'il existe encore des besoins à combler et, soucieuse de poursuivre son engagement auprès de la clientèle ayant un TED, notre organisation compte trouver les moyens pour y répondre. Regardons donc les défis et projets que l'année financière 2007-2008 nous réserve :

- Nous devons faire face à une augmentation du nombre de demandes et à une diversification de la clientèle (âge, niveau de fonctionnement, etc...). Cinquante (50) nouvelles demandes ont été reçues depuis avril 2006 ce qui représente une hausse de trente pourcent (30%) de la clientèle.
- Une demande de financement additionnel a été présentée à l'Agence de santé et des services sociaux de l'Outaouais pour permettre à notre organisation de consolider et développer des services de qualité en matière de répit pour les familles d'adolescents en TED. Ce financement permettrait ainsi d'absorber une bonne partie des demandes pour les adolescents en attente, de maintenir l'offre de service à la clientèle actuellement desservie et d'offrir des services additionnels aux adolescents et à leurs familles pour les années à venir.
- Une demande de financement a également été présentée à Centraide Outaouais afin de déployer certains services dans les territoires plus éloignés et de consolider nos programmes axés sur la communauté.
- Nous devons également continuer nos activités de financement (\$40,000 environ annuellement) pour assurer le maintien de nos services actuels. Ces démarches demandent beaucoup d'énergie et de temps de la part de notre organisation mais ils nous permettent de combler des besoins que nous jugeons importants, notamment dans les camps d'été.
- Nous avons l'intention de continuer le beau travail des années antérieures au niveau de la visibilité de l'autisme auprès de la région de l'Outaouais. Le mois de l'autisme (avril) reste pour nous une grande priorité.

- A cause des coûts de loyer très élevés (environ \$45,000 annuellement) et de nos besoins grandissants en matière d'espaces locatifs, nous avons commencé à réfléchir à l'achat d'un bâtiment. Ce nouveau lieu devra être flexible et polyvalent pour permettre, autant que faire se peut, de suivre l'évolution des besoins dans le temps. Un comité pour l'achat d'un bâtiment sera mis en place par le conseil d'administration de TUOI au cours de la prochaine année pour analyser la faisabilité de ce projet.

Pour tenir compte de l'ensemble de ces réalités, TUOI devra donc revoir son plan d'action triennal dès l'automne 2007 pour assurer d'une continuité des services actuels et pour développer de nouveaux services en réponse aux besoins toujours grandissants de notre clientèle.

J'aimerais maintenant souligner le grand succès de notre Marche annuelle pour l'autisme et féliciter toute l'équipe qui y a contribué. Au-delà de l'objectif financier, cet événement vise aussi à rehausser notre visibilité et à sensibiliser les gens à l'autisme afin que nos enfants TED puissent vivre dans une société qui les comprend et les accepte mieux. Aujourd'hui, force est de constater à quel point les résultats de la Marche pour l'autisme sont éloquentes (\$23,500 en 2006 et \$36,000 en 2007). Ainsi, avec les sommes recueillies, la notoriété de l'autisme peut dorénavant rayonner à sa juste part dans la région de l'Outaouais. Un grand merci à tous ceux et celles qui, par leur dévouement et leur générosité, permettent à la Marche d'être un grand succès d'année en année.

En terminant, j'aimerais remercier sincèrement les membres actuels du conseil d'administration pour leur contribution exceptionnelle et aussi pour le temps qu'ils ont si généreusement partagé avec nous durant la dernière année financière. J'aimerais également transmettre mes remerciements personnels aux employés de TUOI qui font en sorte que nos enfants soient toujours les bienvenus lorsqu'ils franchissent les portes de TUOI.

François Labrie
Père de Maxime et Sébastien,
Président de TUOI

SERVICES, PROGRAMMES ET CLIENTÈLE

A) OFFRE DE SERVICE 2006-2007

Trait d'Union Outaouais inc. (TUOI) est un organisme communautaire régional sans but lucratif dont la mission¹ consiste à donner des services² pour favoriser l'intégration sociale des personnes de 0 à 21 ans ayant un diagnostic d'autisme ou d'un autre trouble envahissant du développement, tout en offrant un soutien à leur famille et à leur entourage.

SERVICES AUX PERSONNES TED		SERVICES À L'ENTOURAGE	
Services au Secteur Camps (profil autisme)	Services au Secteur Intégration sociale (profil Asperger)	Services aux familles	Services pour tous
Les aventuriers (7-9)	Les P'tits Futés (6-9)	Soirées thématiques	Centre de documentation et matériathèque TED
Les étincelles (5-6)	Les Dégourdis (9-12)	Moments en famille	Sessions de sensibilisation aux TED
Les explorateurs (9-12)	Club social jeudi (ados)	Groupe d'entraide	Formation/sensibilisation aux TED (profil autisme)
Ado-1 (ratio 1 : 3)	Club social vendredi (16+)	Service de gardiennage spécialisé	Formation/sensibilisation aux TED sans DI
Ado-2 (ratio 1 : 2)	Camp d'été (6-12)	Service de production de matériel	Formation à l'intervention non-violente en situation de crise (approche CPI)
Ado-3 (ratio 1 : 1)	Camp d'été ados (13+)	Accueil, écoute, référence, infos	Sensibilisation à la différence et aux TED pour les enfants du primaire
Camps d'été		Bulletin d'infos	Mois de l'autisme en Outaouais
Formule Club		PSI-P11	

¹ Les changements apportés à notre mission en 2005-2006 ont orienté davantage nos actions vers l'intégration sociale des personnes présentant un TED. Cela fait en sorte que nous préconisons maintenant une approche beaucoup plus globale. Nos cibles d'intervention se sont diversifiées et nous transigeons dorénavant non seulement avec les personnes atteintes et leurs familles, mais également avec de nombreux intervenants, étudiants, pairs et gens de la communauté qui peuvent contribuer positivement à leur intégration sociale.

² Pour le détail des services, veuillez consulter notre site web au www.traidunionoutaouais.com

B) PROMOTION ET VISIBILITÉ









Cette année encore, nous avons poursuivi nos efforts auprès de nos partenaires et de la population afin de faire connaître nos services et les autres services en TED :

- le dépliant de TUOI a été révisé et diffusé auprès de l'ensemble de nos partenaires ;
- le site web a été mis à jour ;
- le répertoire des ressources en TED a également été mis à jour ;
- pour joindre la population anglophone, nous avons obtenu l'aide de l'Agence de la santé et des services sociaux pour la traduction de notre dépliant promotionnel qui sera publié sous peu ;
- TUOI a paru plusieurs fois dans les médias de la région tout au long de l'année en lien avec diverses activités.

Nous croyons également que la programmation du Mois de l'autisme dont vous trouverez le détail en annexe, contribue largement à promouvoir notre organisme, l'organisation des services en Outaouais ainsi qu'une meilleure connaissance de l'autisme.

Si on considère le nombre d'enfants et adolescents qui ont été référés à TUOI en cours d'année (47 nouveaux dossiers ouverts), le nombre de personnes sensibilisées par l'entremise de nos programmes de formation/sensibilisation ainsi que les dons de plus en plus nombreux reçus de la communauté, ces efforts ont visiblement porté fruits.

C) ACCESSIBILITÉ DES SERVICES

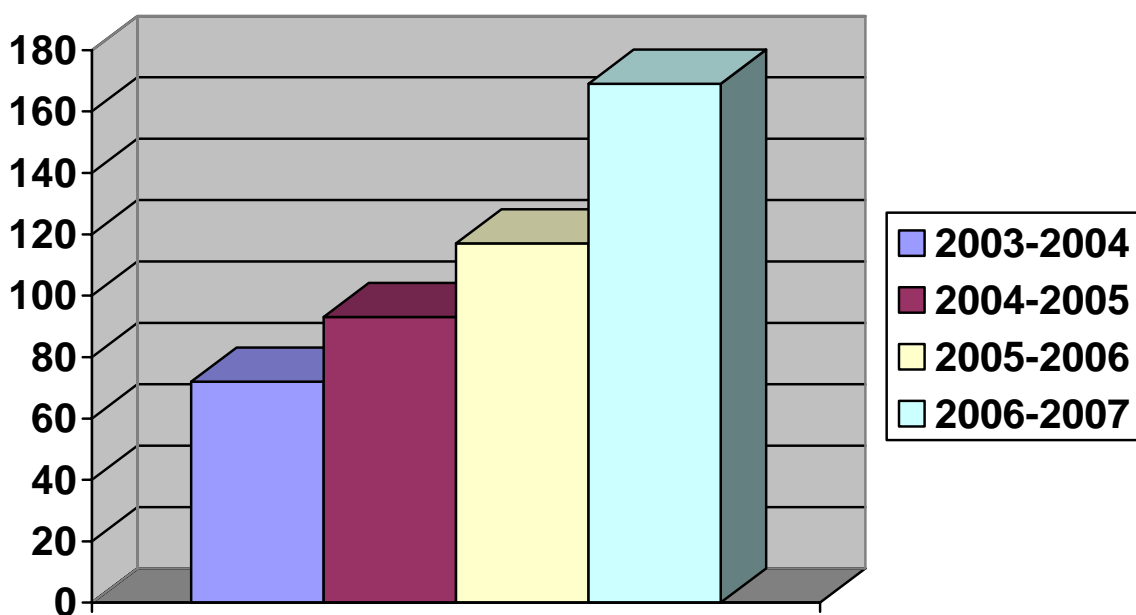
	Nos services sont offerts 7 jours sur 7 pendant presque toute l'année (fermeture quelques fins de semaines ainsi qu'entre Noël et le Jour de l'An) ;
	Notre ligne sans frais nous rend accessibles pour les personnes résidant à l'extérieur du territoire urbain (1-866-355-8864) ;
	Les gens ont accès à beaucoup d'informations en tout temps grâce à notre site Web (www.traitdunionoutaouais.com) ;
	Avec la création de nouveaux services s'adressant à la communauté et aux partenaires (centre de documentation et matériathèque, formation/sensibilisation, mois de l'autisme, etc...), nous rejoignons un public encore plus large et un nombre grandissant de personnes ;
	Nos programmes pour les familles nous permettent d'accueillir un nombre important de personnes sans délai et sans liste d'attente ;
	Presque tous les programmes sont accessibles aux personnes anglophones.
	Il existe une liste d'attente dans certains programmes pour les jeunes parce que le nombre de places est limité.
	Tous les services sont offerts sur le territoire urbain ce qui fait en sorte que les gens résidant dans les territoires ruraux doivent se déplacer pour y avoir accès.

D) PORTRAIT DE LA CLIENTÈLE TED

1.- Augmentation du nombre de personnes recevant des services

Un total de cent soixante-neuf (169) personnes présentant un TED ainsi que leurs familles ont reçu des services de TUOI entre le 1^{er} avril 2006 et le 31 mars 2007. Cela représente quarante-sept (47) nouveaux enfants/adolescents et une augmentation de plus de trente pour cent (30 %+). Lors de la période visée, dix-neuf (19) dossiers ont été fermés suite à des déménagements en dehors de la région, changement de diagnostic ou autres. Pour permettre l'accueil d'un plus grand nombre d'enfants dans nos camps de jour de fin de semaine et dans nos activités de soirée en semaine, quelques nouvelles places ont encore été développées.

TABLEAU 1. AUGMENTATION DU NOMBRE DE FAMILLES RECEVANT DES SERVICES À TUOI DE 2003 À 2007



2.- Âge de la clientèle

Les personnes présentant des troubles envahissants du développement (TED) qui participent aux différentes activités sont âgées entre 3 et 21 ans. Cinquante-huit pour cent (58 %) de la clientèle est âgé de 12 ans et moins ce qui veut dire que ces enfants nécessiteront des services de TUOI pendant plusieurs années encore et si cette tendance se maintient, le nombre de personnes ayant besoin de services continuera de croître.

3.- Clientèle Asperger ou TED sans DI

La clientèle dont le diagnostic est un TED sans déficience intellectuelle (Asperger ou TED-NS) représente maintenant plus de la moitié de la clientèle recevant des services et constitue une forte proportion des nouvelles références. L'organisme a commencé à se pencher sur cette question car cette réalité crée un besoin pour modifier certains services et en développer de nouveaux.

4.- Répartition de la clientèle sur le territoire 07

La plupart des familles (84 %) habitent dans les secteurs de Hull/Aylmer/Gatineau mais on retrouve maintenant cinq (5) familles dans les secteurs de Buckingham/Masson/Angers, une (1) à Masham, deux (2) dans la Petite-Nation, une (1) dans la Vallée de la Gatineau et huit (8) dans le Pontiac. L'ensemble de nos services demeurent néanmoins offerts sur le territoire urbain, faute de ressources, et les familles doivent donc se déplacer pour avoir accès aux services. Une demande de financement a été présentée à Centraide Outaouais pour 2007-2009 dans l'espoir de permettre le déploiement des services dans les territoires ruraux.

5.- Clientèle anglophone

Les familles anglophones qui représentent vingt pour cent (20%) de notre clientèle reçoivent la majorité des services dans leur langue, exceptions faites des programmes de formation et de sensibilisation aux TED, des ateliers thématiques et des conférences pour les parents. Faute de ressources, le bulletin mensuel aux familles n'a pu être traduit en anglais aussi souvent cette année. Par contre, grâce à l'aide de l'Agence de la santé et des services sociaux de l'Outaouais, le dépliant a été traduit en anglais et sera publié à l'automne.

E) STATISTIQUES RELATIVES AUX SERVICES AUX FAMILLES

Service/programme	Nombre d'activités	Nombre de participants
Accueil, évaluation, référence, coordination	47 nouvelles demandes traitées	1-3 participants par rencontre
Participation PII et PSI avec les parents ou le réseau SSS et scolaire	52 rencontres	variable
Soirées thématiques ³ pour les parents (voir thématiques au bas de la page)	13 rencontres	235 personnes/présences
Service de garde gratuit sur place lors des activités pour les parents	12 activités avec service de garde offert	65 enfants/présences
Moments en famille ⁴ (voir activités au-bas de la page)	8 activités	Nombre de participants variant de 12 à 105 selon l'activité
Service de gardiennage spécialisé	124 heures de gardiennage spécialisé	12 familles ; 4 gardiens-gardiennes
Bulletin mensuel d'informations	8 éditions	Envoyé aux familles et aux membres; publié sur le site Web
Allocations directes en répit ⁵	1 770\$	6 familles (pour 7 enfants)

³ **Sujets traités lors des soirées thématiques** : OPHQ, l'orthophonie (évaluation et intervention), l'aide aux devoirs, la sexualité, les approches sensorielles, Asperger 1 et 2, l'intégration scolaire, l'équilibre au quotidien avec Brigitte Harrison, visionnage de vidéos, l'intégration scolaire. Ateliers en partenariat avec le Pavillon du Parc (organisation des services, diagnostics et profils, approches).

⁴ **Activités des Moments en famille** : BBQ des familles, Mont Cascades, fêtes de Noël des enfants et des adolescents, quilles, musée, bricolage, glissade, atelier de cuisine.

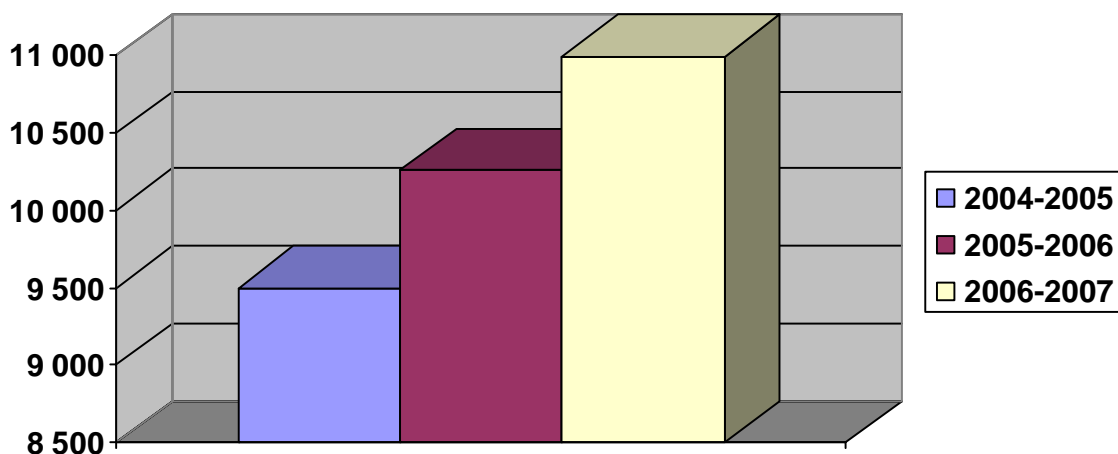
⁵ Ces dossiers devaient être transférés à la fin de l'année 2006-2007 mais ont été reconduits pour la prochaine année.

F) HEURES DE SERVICES AUX PERSONNES PRÉSENTANT UN TED

	Journée de répit Formule Club	Soutien à l'intégration pour les TED sans DI ⁶ (septembre-juin)	Camps de jour week- ends septembre à juin (1 jour/semaine/enfant)	Camps d'été (jour) en juillet et août (3-4 jours/ semaine/enfant)
6-9 ans	7 participants / 126 heures	9 participants/ 636 heures	5 participants/ 408 heures	6 participants/ 497 heures
9-13 ans	12 participants / 369 heures	9 participants/ 672 heures	15 participants / 1 304 heures	14 participants / 1 386 heures
13-21 ans	25 participants / 618 heures	13 participants/ 858 heures	12 participants / 1 506 heures	24 participants/ 2 611 heures
TOTAL	44 participants/ 1 113 heures	31 participants/ 2 166 heures	32 participants / 3 218 heures	44 participants/ 4 494 heures

Grand total de heures de services aux enfants et adolescents TED au 31 mars 2006 : 67 participants/ 10 991⁷

TABLEAU 2. ÉVOLUTION DES HEURES DE SERVICES AUX PERSONNES TED DE 2004 à 2007



⁶ La clientèle TED sans DI est à la hausse comparativement aux jeunes autistes. L'offre de services à cette clientèle exige moins de ressources en raison des capacités de ces jeunes à s'intégrer dans des groupes dont le ratio est de 1 : 4

⁷ Cela représente presque 1 000 heures de plus que l'an dernier de même qu'une moyenne de 164 heures de services directs par enfant/adolescent. Le nombre de personnes recevant des services est sensiblement le même que l'année dernière puisque les ressources financières sont demeurées semblables. Le nombre de places est stable dans les groupes du secteur camps où le ratio éducateur/jeune est de 1 : 1 ou 1 : 2.

G) STATISTIQUES ET INFOS RELATIVES AUX SERVICES OFFERTS À TOUS

1.- Programmes de formation/sensibilisation

Programmes⁸	No. total de participants	Catégories de participants
Sessions de sensibilisation aux TED sur mesure (1-3 heures chacune)	Environ 200	Étudiants du CEGEP, de l'UQO et de la Cité collégiale
Programme de formation/sensibilisation aux TED	12	Personnel et parents de TUOI, intervenants en milieux scolaires, en CLSC, personnes-ressources en répit
Programme de formation/sensibilisation aux TED sans DI et habiletés sociales (2-6 heures)	144	Personnel et parents de TUOI, équipe de l'infantile du CHPJ, équipe de la clinique externe du CHPJ et personnes présentant un TED sans DI
Formation de 11 heures en intervention non-violente en situation de crise (CPI)	21	Personnel de TUOI, stagiaires, intervenants du réseau
Le programme de sensibilisation à la différence et aux TED (2 blocs d'une heure chacun)	Environ 350 enfants	14 classes dans 8 écoles

2.- Centre de documentation, matériathèque et salle de production de matériel

Le Centre de documentation contient des livres, vidéocassettes et DVD traitant des TED ou de sujets connexes. Une section est réservée aux enfants présentant un TED.

La matériathèque est un service de prêt de matériel, jeux et documents à caractère éducatif ou ludique, ouvert aux familles et intervenants oeuvrant auprès des personnes ayant un TED. Elle contient du matériel spécialisé visant la clientèle en TED (histoires sociales, diète sensorielle, activités d'apprentissage, etc.) et aussi divers jeux pouvant s'adresser aux autres membres de la famille (films, livres, jeux de société, etc...).

Le Centre de documentation et la matériathèque sont ouverts deux demi-journées par semaine et le service de prêt est accessible aux membres : familles, membres sympathisants et membres corporatifs (établissements du réseau SSS, écoles, organismes communautaires, etc...). La liste du matériel peut être consultée sur le site Web et les réservations peuvent s'effectuer en ligne. En 2006-2007, plusieurs achats ont été effectués pour bonifier les ressources (principalement celles du Centre de documentation).

Depuis l'année dernière, il est également possible de produire du matériel sur place dans la salle de production (logiciels de pictogrammes, machine à plastifier, velcros, bandes horaires, etc...) avec le soutien d'une personne ressource.

⁸ Pour une description plus détaillée des programmes, nous vous invitons à demander le fascicule à cet effet ou à consulter le site Web de l'organisme au www.traitunionoutaouais.com.

3.- Site Web (www.traitdunionoutaouais.com)

Le public a maintenant accès aux toutes dernières informations concernant les services de Trait d'Union, la programmation des activités et événements, les nouvelles et dossiers d'actualité concernant les TED, etc. Les personnes qui s'inscrivent au site ont certains privilèges et peuvent également recevoir les alertes (nouvelles importantes concernant TUOI et les TED). Une centaine de personnes sont présentement inscrites au site web.

H) AUTRES ACTIVITÉS ET PROJETS SPÉCIAUX RÉALISÉES EN 2006-2007

1.- Programmations du Mois de l'autisme

TUOI est le promoteur du *Mois de l'autisme en Outaouais* depuis maintenant cinq ans. Il assure le leadership du comité organisateur sur lequel siègent de plus en plus de partenaires. La programmation prend de l'ampleur à chaque année et la visibilité du Mois de l'autisme progresse annuellement. Cela contribue à sensibiliser un grand nombre de personnes à l'autisme et aux autres TED, à accroître les connaissances des intervenants de même qu'à promouvoir l'offre de services en TED en Outaouais. Le bilan de mise en œuvre du plan d'action 2004-2005 publié récemment par le MSSS en soulignait d'ailleurs l'impact positif sur le niveau de sensibilisation et l'accès à l'information relativement aux TED et aux services disponibles au niveau régional. Voir **l'annexe 1** pour les bilans détaillés des éditions 2006 et 2007 du Mois de l'autisme en Outaouais.

Dans le cadre du *Mois de l'autisme au Canada* qui se déroulait en octobre, les entreprises et milieux suivants ont reçu un laminé de la part de TUOI pour souligner la qualité de leur accueil aux jeunes présentant un TED et les en remercier. Les lauréats sont les suivants : le CEGEP de l'Outaouais, Saunders Farm, le Casse-Croûte Ridel, le St-Hubert de Hull, Boing! Trampoline, Fun Junction, Mini-putt l'Authentique, Gotta Paint, Musée canadien des civilisations, Louis' Restaurant and Pizzeria, Petit train de Wakefield, Salle de quilles Anik, Salle de quilles Limbour, Salle de quilles Paris.

2.- Activités d'art-thérapie et d'arts visuels

Six groupes ont travaillé avec une art-thérapeute et une spécialiste en arts visuels pendant six (6) sessions entre janvier et mars 2007 dans le cadre des camps de fins de semaine et des activités de groupes en semaine. Les œuvres réalisées ont fait partie d'expositions qui se déroulaient dans le cadre du Mois de l'autisme en Outaouais (cinq cafés Moca Loca) et à Montréal (Musée des beaux-arts).

3.- Projet pilote : Asperger, qu'est-ce que c'est pour moi?

Un groupe d'enfants de 6 à 9 ans ont été sensibilisés à leur diagnostic dans le cadre des activités hebdomadaires qui se déroulaient le samedi à TUOI à compter de janvier 2007. Ces ateliers d'une durée d'une heure chacun ont été intégrés à la programmation régulière et ont rejoint cinq enfants.

4.- Projet de collaboration avec le CEGEP de l'Outaouais

TUOI apporte un soutien au personnel du CEGEP de l'Outaouais afin de soutenir l'intégration d'étudiants présentant un TED (formation et sensibilisation du personnel et des pairs, rencontres avec les étudiants TED, etc...).

5.- Suivi des dossiers

Le comité des dossiers composé d'intervenantes-coordonnatrices, de quatre éducateurs et de la directrice a travaillé sur divers projets visant à améliorer le suivi auprès des jeunes participant à nos programmes :

- un processus plus formel de référence et d'intégration a été instauré entre le secteur famille et les secteurs de programmes pour les jeunes ;
- une nouvelle formule de bilan a été mise en place pour permettre aux parents d'avoir un aperçu des progrès que fait leur enfant dans le cadre des programmes ;
- une nouvelle grille d'évaluation a été développée par Karine Robitaille, éducatrice de TUOI, dans le cadre de son stage à la maîtrise en psychoéducation. Cette grille permet de donner un aperçu du niveau de fonctionnement des jeunes dans six (6) sphères du développement ;
- des modes d'emploi des divers outils ont été rédigés afin de soutenir et harmoniser leur utilisation à TUOI.

Nos remerciements aux membres de ce comité : Brigitte Bachellerie (intervenante-coordonnatrice), Julie Marois (intervenante-coordonnatrice), Carmen Michaud (intervenante-coordonnatrice), Karine Robitaille (éducatrice), Marc Chénier (éducateur), Anaïs Buro (éducatrice) et Nathalie Lafrenière (éducatrice).

Des remerciements et une mention spéciale pour Karine Robitaille pour l'excellent travail réalisé dans le cadre de son stage à la maîtrise en psychoéducation en lien entre autres avec l'élaboration de la grille d'évaluation et aussi pour le gabarit de présentation visuelle des bilans.

RAPPORT ORGANISATIONNEL GÉNÉRAL

A) RENCONTRES ET COMITÉS DU CONSEIL D'ADMINISTRATION (CA)

En 2006-2007, le Conseil d'administration de TUOI était composé de :

- François Labrie, président (parent)
- Maryse Roberge, vice-présidente (communauté)
- Josée Lafontaine, secrétaire-trésorière (parent)
- Brigitte Boucher Boily, administratrice (communauté)
- Sandra Burgess, administratrice (communauté, démission février 2007)
- Anne Jamer-Michaud, administratrice (parent)
- Philippe Gagné, administrateur (parent)
- Maria De Melo, administratrice (parent)
- Julie Marois, administratrice (employé)

Cette année, le CA s'est renouvelé un peu en accueillant un nouveau parent, Mme Maria De Melo ainsi que deux nouveaux membres de la communauté, soit Mmes Brigitte Boucher Boily et Sandra Burgess. Cette dernière a quitté le CA à l'hiver 2007.

Le Conseil d'administration de TUOI s'est réuni dix (10) fois pendant l'année 2006-2007.

Pour mener à bien les travaux et assurer le suivi de divers dossiers, des comités de travail ont été mis en place :

- **Comité exécutif** (François Labrie, Maryse Roberge, Josée Lafontaine et Jocelyne Sylvestre)
- **Comité de suivi du plan d'action** (François Labrie, Maryse Roberge, Brigitte Boucher Boily et Jocelyne Sylvestre)
- **Comité de campagnes de financement** (Julie Marois, Brigitte Boucher Boily, Anne Jamer-Michaud, Josée Lafontaine et Jocelyne Sylvestre)
- **Comité ad hoc aux finances** (François Labrie, Philippe Gagné, Jacques Larivière et Jocelyne Sylvestre)
- **Comité d'évaluation de performance pour la directrice** (François Labrie, Philippe Gagné, Maryse Roberge et Maria De Melo)
- **Comité de négociation de la convention collective** (Denis Corriveau, Anne Jamer Michaud et Jocelyne Sylvestre)
- **Comité d'action politique des parents en TED - CAPP-TED** (Philippe Gagné, François Labrie, Denis Corriveau et Jean-Marie Berthelot)

B) DOSSIERS PRINCIPAUX DU CONSEIL D'ADMINISTRATION ET DES COMITÉS

1.- L'adoption des nouveaux règlements généraux⁹

Les règlements généraux qui avaient fait l'objet d'une révision complète au cours de l'année précédente ont été adoptés lors d'une assemblée générale spéciale qui a eu lieu le 10 octobre 2006. Le changement le plus important est la création de quatre catégories de membres : les familles-membres, les membres sympathisants, les membres corporatifs et les membres honoraires. Un article prévoit également que l'on favorise maintenant l'affectation d'un parent à la présidence.

2.- Le suivi de l'analyse organisationnelle

Une demi-journée de réflexion annuelle a pris place en mai pour donner suite à l'analyse organisationnelle et faire le point sur les projets en cours. En février, les membres du CA ont également participé à une soirée de formation aux rôles et responsabilités du CA offerte par Centraide Outaouais.

Le poste d'adjoint administratif a fait l'objet d'une restructuration pour devenir un poste d'agent d'administration. Ce poste a été comblé en février 2007.

3.- La gestion des places et de la liste d'attente

Compte tenu de l'augmentation importante du nombre de familles-membres (augmentation de plus de 30 % en 2006-2007), la gestion des places et de la liste d'attente a soulevé des discussions. Les parents ont été consultés à ce sujet lors de l'assemblée générale spéciale du 10 octobre. Le conseil d'administration a ensuite résolu d'abolir la pratique du premier arrivé-premier servi et de la remplacer par une politique donnant la priorité aux enfants et adolescents participant déjà aux programmes, pour ensuite offrir les places disponibles aux nouveaux venus. Cette nouvelle politique a été mise en vigueur pour l'inscription aux camps d'été 2007. La gestion des places et de la liste d'attente demeure une grande préoccupation en raison de la clientèle d'enfants et d'adolescents qui croît à chaque année.

4.- Le renouvellement des contrats de travail

Une nouvelle convention collective a été signée en février 2007 après quelques rencontres de négociation. La convention collective expirera en 2009. Le contrat de la directrice générale a également été renouvelé pour trois ans.

⁹ Pour consulter le document, voir le http://www.traitdunionoutaouais.com/documents/fichiers/reglements_generaux_tuoi_oct_2006.pdf

5.- Les actions politiques

Le conseil d'administration a travaillé étroitement avec le comité d'action politique des parents en TED et avec la FQATED tout au long de l'année, notamment en lien avec le sondage auprès des parents d'enfants TED et la tournée provinciale de la FQATED. Le président et la directrice ont également rencontré une représentante de l'Agence de la santé et des services sociaux afin de la sensibiliser aux besoins des personnes TED et de leurs familles en Outaouais.

6.- La diversification des sources de financement

En plus de la demande PSOC présentée à l'Agence de santé et services sociaux de l'Outaouais, une demande a été présentée pour la première fois à Centraide Outaouais afin de consolider les programmes offerts à la communauté et de développer des services dans les territoires ruraux en 2007-2009.

Suivant la fermeture des RCSMO, une demande additionnelle a été présentée à l'Agence dans le but de développer des services de répit pour les adolescents présentant un TED. Une réponse est attendue à l'automne 2007.

La Marche pour l'autisme au profit des camps d'été a continué à prendre de l'ampleur : plus de 23 500\$ (nets) ont été recueillis en 2006 et plus de 36 000\$ (nets) en 2007.

Plusieurs activités de financement ont été organisées au profit de TUOI au cours de l'année. Nous tenons à remercier plus spécialement :

- Les Chevaliers de Colomb, de Deschênes pour les encans d'œuvres d'art en octobre 2006 et en avril 2007
- Le Club Kiwanis d'Aylmer pour le déjeuner bénéfique du mois de juin et le barrage routier de l'automne
- Le Club Richelieu pour le barrage routier de l'automne 2006
- Lise Émond et Johanne Gaumont (Musica) de même que la Chorale des Trois Portages pour le concert de Noël en décembre 2006

Nos sincères remerciements également à tous nos généreux donateurs.

C) SATISFACTION DE LA CLIENTÈLE

Aucune plainte n'a été reçue par l'organisme au cours de l'année 2006-2007.

A quelques reprises au cours de l'année, les familles ont eu l'occasion de répondre à des questionnaires visant à faire connaître leur appréciation des services ou à recueillir leurs commentaires et suggestions quant aux façons d'améliorer nos services.

Lors de la rencontre avec la FQATED, le 27 février 2007, plusieurs parents ont exprimé un niveau de satisfaction très élevé à l'égard des services offerts à TUOI.

D) VIE ASSOCIATIVE ET REPRÉSENTATION

TUOI a renouvelé son adhésion aux groupes suivants :

- Table régionale des organismes communautaires autonomes de l'Outaouais (TROCAO)
- Fédération québécoise de l'autisme et des autres troubles envahissants du développement (FQATED)
- Regroupement des organismes communautaires en santé mentale de l'Outaouais (ROCSMO)
- Corporation de gestion communautaire de l'Outaouais (CGCO)
- Unité régionale de loisirs de sports de l'Outaouais (URLSO)
- Corporation de développement communautaire Rond-Point
- Cap Santé Outaouais
- Société ontarienne de l'autisme
- Association québécoise de loisirs pour personnes handicapées (AQLPH)

L'organisme a défendu ses intérêts et ceux de sa clientèle en participant à divers travaux ou en faisant diverses interventions, notamment :

- Tournée provinciale de la FQATED et sondage auprès des parents d'enfants présentant un TED
- Mise à jour de la politique à part égale de l'OPHQ
- Table de concertation régionale DI-TED
- Table de travail DI-TED de la Vallée de la Gatineau
- Représentation auprès de la STO pour le maintien des services de transport adapté offerts aux enfants TED participants aux camps d'été
- Lettre au ministre Fournier pour lui faire part des besoins en matière d'éducation pour la clientèle en TED
- La directrice a été invitée à faire partie du réseau national d'expertise en TED, mis en place par le ministère de la santé et des services sociaux du Québec
- Une lettre d'appui a été envoyée au ministre Couillard en lien avec le financement des organismes communautaires

E) CONCERTATION AVEC LES PARTENAIRES

Les partenariats continuent d'être nombreux, en voici les principaux :

Partenaires	Liens et projets de collaboration
APICO (Association pour l'intégration communautaire de l'Outaouais)	<ul style="list-style-type: none"> • demande de subvention conjointe à l'Agence pour développer des services de répit aux adolescents et adultes présentant des TED (suivant la fermeture des RCSMO); • participation de Alain Lamarche de l'APICO au comité organisateur du Mois de l'autisme, édition 2007 et aux diverses activités proposées; • participation de TUOI aux activités de la Semaine québécoise de la DI.
AQETA (Association québécoise des enfants en trouble d'apprentissage)	<ul style="list-style-type: none"> • échanges d'informations; • étude d'un partage de locaux/services éventuel (scénario non retenu).
ATOOUT (Autisme et troubles envahissants du développement Outaouais)/CAPP-TED	<ul style="list-style-type: none"> • fusion d'ATOOUT avec TUOI pour créer le comité d'action politique des parents en TED de l'Outaouais (CAPP-TED).
CSSS (Centres des santé et services sociaux – mission CLSC)	<ul style="list-style-type: none"> • participation de TUOI aux travaux de la table de travail DI-TED de la Vallée de la Gatineau; • participation de Nathalie Jetté du CSSSG au comité organisateur du Mois de l'autisme en Outaouais, édition 2007.
CHPJ (Centre hospitalier Pierre-Janet)	<ul style="list-style-type: none"> • une quarantaine de nouveaux dossiers ont été référés à TUOI par le CHPJ (enfance et ado); • Francine Charron du CHPJ a participé au comité organisateur du Mois de l'autisme, éditions 2006 et 2007; • appui du CHPJ à titre de commanditaire du mois de l'autisme, éditions 2006 et 2007 et d'hôte de la journée régionale en TED en 2007; • activité de formation/sensibilisation aux TED offertes aux intervenants du CHPJ, secteur adulte et pédopsychiatrie.
CDC Rond-Point (Corporation de développement communautaire Rond Point)	<ul style="list-style-type: none"> • échange d'informations de façon régulière; • participation au sondage de la CDC sur les besoins de formation au sein des organismes communautaires; • participation de TUOI à une activité de formation portant sur les ententes de services; • reçu soutien de la CDC Rond-Point pour l'animation de notre assemblée générale spéciale du 10 octobre ainsi qu'avec la révision de nos règlements généraux.
Commissions scolaires	<ul style="list-style-type: none"> • échange d'informations; • participation de l'équipe de TUOI aux rencontres de plans d'intervention d'élèves TED; • projets de collaboration avec la CSPO : bulletin de liaison des TES, préparation d'une offre de formation CPI pour l'automne 2007, etc...; • sensibilisation aux TED dans une dizaine de classes des diverses commissions scolaires.

suite...

Partenaires	Liens et projets de collaboration
CEGEP de l'Outaouais	<ul style="list-style-type: none"> • plusieurs présentations ont été faites aux étudiants dans quelques programmes, dont le programme TES, dans le but de leur faire connaître notre clientèle, nos approches et nos services; • prêt des locaux au cours de l'été pour nos camps de jour; • aide au recrutement de personnel et de bénévoles (programmes et bureau de placement étudiants); • participation du CEGEP de l'Outaouais à titre de commanditaire du Mois de l'autisme, édition 2007; • soutien offert au CEGEP par TUOI pour l'intégration de deux étudiants présentant un TED (PII, sensibilisation, etc...); • plaque de reconnaissance remise par TUOI au CEGEP pour leur accueil aux personnes autistes (camps d'été).
Société franco-ontarienne de l'autisme	<ul style="list-style-type: none"> • échange d'informations.
Cité Collégiale	<ul style="list-style-type: none"> • présentations faites par TUOI aux étudiants dans quelques programmes dans le but de leur faire connaître notre clientèle, nos approches et nos services; • participation de la directrice générale de TUOI au comité consultatif pour le programme Autisme et sciences du comportement; • participation de Sylvie Rozon (responsable des programmes SSI et Autisme et Sciences du comportement) au comité organisateur du Mois de l'autisme, éditions 2006 et 2007, de même qu'aux diverses activités; • soutien financier de la Cité collégiale à titre de commanditaire du Mois de l'autisme en Outaouais, édition 2007 et participation de certains étudiants à titre de bénévoles pour la Marche 2007; • aide au recrutement (placement étudiant).
Emploi Québec et CLE	<ul style="list-style-type: none"> • subvention salariale pour soutenir financièrement la création d'un poste de soutien administratif à l'été 2006 (embauche d'un adulte présentant un TED); • aide au recrutement de personnel (site Web d'Emploi Québec).
Entreprise privée et clubs sociaux	<p>De plus en plus d'entreprises et de clubs sociaux soutiennent les activités de TUOI de diverses façons, soit en apportant un soutien financier (commandites ou dons) ou encore en prêtant des ressources matérielles et humaines. Plusieurs de ces partenariats sont reliés au Mois de l'autisme en Outaouais et aux activités de financement et cela représente plusieurs milliers de dollars.</p>
Équipe d'intervention jeunesse	<p>TUOI participe activement aux deux niveaux de l'ÉIJ soit au comité de pilotage et à l'équipe d'intervenants (Hull-Aylmer) de l'Équipe d'intervention jeunesse en plus de participer à plusieurs rencontres PSI.</p>

suite...

Partenaires	Liens et projets de collaboration
FQATED	<p>TUOI a participé de façon très active à trois grands dossiers de la FQATED en cours d'année :</p> <ul style="list-style-type: none"> • dans le cadre de sa tournée provinciale, la directrice de la FQATED a rendu visite à TUOI en février 2007 et des rencontres ont pris place avec la directrice, avec les divers intervenants pour présenter les programmes, avec le CA de TUOI et avec un groupe de parents, de représentants d'organismes et avec une représentante de l'Agence de la santé et des services sociaux de l'Outaouais; • TUOI a soutenu la FQATED pour la diffusion du sondage auprès des parents d'enfants TED résidant dans la région de l'Outaouais; • TUOI a collaboré à la diffusion des infos relatives au concours de dessins lancé par la FQATED dans le cadre de son 30^e anniversaire. <p>En plus de partager des informations de façon régulière avec la Fédération et les associations membres, TUOI a collaboré à plusieurs autres dossiers :</p> <ul style="list-style-type: none"> • participation aux conférences téléphoniques mensuelles sur divers thèmes dans le but de partager des informations avec les autres régions; • participation au comité du mois de l'autisme à l'échelle provinciale (programmation en avril 2006 et en avril 2007) et à l'exposition au Musée des beaux-arts de Montréal; • gestion du montant de 1 000\$ alloué aux parents d'enfants TED en Outaouais pour faciliter leur participation à des activités de formation ; • diffusion d'informations aux familles; • participation de TUOI à l'envoi de plusieurs centaines de cartes postales au ministère de la santé et des services sociaux afin de lui demander de poursuivre le développement des services en TED (avril 2006).
OPHQ	<ul style="list-style-type: none"> • participation de représentantes de l'OPHQ au comité organisateur du mois de l'autisme en Outaouais, éditions 2006 et 2007; • collaboration avec l'OPHQ pour offrir aux parents une soirée d'information portant sur l'intégration scolaire; • nombreux échanges d'informations; • participation de TUOI à la démarche de mise à jour de la politique « A part...égale ».
Pavillon du Parc	<ul style="list-style-type: none"> • collaboration avec le Pavillon du Parc pour offrir aux parents d'enfants TED une série d'ateliers portant sur diverses thématiques (3 ateliers offerts entre septembre et décembre 2006); • échanges d'informations et rencontres de concertation pour arrimer le développement de services; • prêt gratuit de locaux à TUOI pour ses programmes les fins de semaine pendant l'année scolaire (ce contrat a pris fin en mars 2007); • participation de Rachel Maheu au comité organisateur du Mois de l'autisme en Outaouais, éditions 2006 et 2007; • appui financier du Pavillon du Parc au mois de l'autisme, éditions 2006 et 2007.
ROCSMO	<ul style="list-style-type: none"> • participation aux rencontres regroupant tous les membres et à l'AGA; • participation aux ateliers portant sur la documentation des pratiques; • échange d'informations.

suite...

Partenaires	Liens et projets de collaboration
Semaines de promotion et de sensibilisation	<ul style="list-style-type: none"> • participation des employés aux diverses activités offertes dans le cadre des semaines de promotion et de sensibilisation tout au long de l'année : santé mentale, personnes handicapées, déficience intellectuelle, etc..; • familles informées des diverses activités organisées dans le cadre de ces semaines de promotion et de sensibilisation (bulletin mensuel et site Web).
Service régional en autisme au MEQ (Lise Bourdeau de la CSCV)	<ul style="list-style-type: none"> • échanges d'informations; • participation de Lise Bourdeau au comité organisateur du mois de l'autisme en Outaouais, éditions 2006 et 2007; • formation donnée conjointement aux intervenants scolaire en avril 2006.
STO	<ul style="list-style-type: none"> • appui de la STO à la Marche pour l'autisme (éditions 2006 et 2007); • échanges d'informations pour assurer une qualité de services aux usagers du transport adapté; • intervention de TUOI auprès du CA de la STO dans le but de faire renverser la décision d'abolir les services de transport adapté aux enfants TED fréquentant les camps d'été 2006 (les services ont été maintenus).
UQO	<ul style="list-style-type: none"> • participation de Raynald Poulin, agent de stage en psychoéducation au comité organisateur du Mois de l'autisme, éditions 2006 et 2007; • participation de l'UQO à titre de commanditaire du Mois de l'autisme en Outaouais, édition 2007; • prêt de locaux et équipements de façon ponctuelle; • envoi de courriels à tous les étudiants des programmes pertinents (mois de l'autisme, activités, recrutement de personnel, etc...); • accueil de deux stagiaires en psychoéducation (BAC et maîtrise) • aide au recrutement de personnel et de bénévoles (programmes et bureau de placement étudiants).
URSLO	<ul style="list-style-type: none"> • subvention obtenue pour soutenir des activités de loisirs; • subvention obtenue pour accompagnement en loisirs pendant l'année scolaire; • participation d'André Baril au comité organisateur du mois de l'autisme en Outaouais, éditions 2006 et 2007, et aux diverses activités; • participation de TUOI à l'AGA de l'URLSO.
Ville de Gatineau	<ul style="list-style-type: none"> • appui de la ville de Gatineau à la Marche pour l'autisme 2007 à titre de commanditaire principal de même que par l'entremise du conseiller municipal M. Joseph De Sylva, président d'honneur, et du maire M. Marc Bureau qui y présentait une allocution; • participation de TUOI à la consultation du comité sur l'accessibilité universelle; • participation active de TUOI au comité pour l'enfance exceptionnelle (intégration des enfants ayant des besoins spéciaux dans les camps de la ville).

F) RESSOURCES HUMAINES

1.- Organigramme

Conseil d'administration	Comités
<p>M. François Labrie, président Mme Maryse Roberge, vice-présidente Mme Josée Lafontaine, secrétaire-trésorière</p> <p>Mme Julie Marois, administratrice Mme Anne Jamer Michaud, administratrice M. Philippe Gagné, administrateur Mme Brigitte Boucher-Boily, administratrice Mme Maria De Melo, administratrice Mme Sandra Burgess, administratrice</p>	<p>Comité exécutif</p> <p>Comité de suivi du plan d'action</p> <p>Comité de campagnes de financement</p> <p>Comité de négociation</p> <p>Comité ad hoc aux finances</p> <p>Comité d'évaluation de la performance de la directrice</p> <p>Comité de révision des statuts et règlements</p> <p>Comité d'action politique des parents en TED (CAPP-TED)</p>

Ressources humaines

Directrice générale	Jocelyne Sylvestre	
Adjointe administrative Agente d'administrativon	Carole Lynch Bastien (départ février 2007) Monique Fortier (entrée en poste février 2007)	
Intervenantes – coordonnatrices :	Brigitte Bachellerie Julie Marois Carmen Michaud	
Éducateurs-Éducatrices :	<p>Martine Arvisais Karine Beaulne Anne-Marie Bonneville Catherine Brunet-Duhamel Anaïs Buro Josée Courchesne Nancy DellaPieta Josée Duguay Marie-Ève Gauthier Carolyne Lacasse Berlitz Loritson Lynn Morin Marie-Ève Poirier Isabelle Rodrigue Nadia Séguin</p>	<p>Lise Bacon Sébastien Besy Nadia Boutin Julie Brodeur Marc Chénier Diane Crépeault Isabelle Dinel Valérie Fournier Véronique Giroux Nathalie Lafrenière Colette Michaud Josée Plante Karine Robitaille Annie Scantland Jessica Simard</p>
Préposé au soutien administratif	Louis Therrien (été 2006)	
Agente de projet – Matériathèque	France Vachon (départ en août 2007)	
Agente de projet - Mois de l'autisme 2006	Isabel Thériault (départ en mai 2006)	
Assistante animatrice (programme d'échange étudiant)	Natasha Jacques (été 2006)	

2.- Relations de travail

Comme toujours, nous continuons de préconiser une approche de collaboration et de transparence avec les employés et le syndicat. D'ailleurs un siège au conseil d'administration est réservé à un représentant des employés qui est élu par l'assemblée générale du syndicat. Aucun grief n'a été déposé depuis plusieurs années et les relations de travail sont excellentes. Une quatrième convention collective a été signée en février 2007.

Quelques activités de nature plus sociale ont pris place dans le but de permettre aux membres du CA, à la directrice et aux employés d'avoir des occasions d'échanger et de maintenir de saines relations de travail. Encore cette année, à Noël, le syndicat et l'organisme se sont partagés les coûts d'un souper des employés et des membres du CA.

3.- Stagiaires

Cette année, nous avons accueilli deux stagiaires de l'UQO :

- une étudiante au BAC en psychéducation : Nancy Mango Mudekereza (100 heures)
- une étudiante à la maîtrise en psychoéducation : Karine Robitaille (540 heures)

4.- Bénévoles

Un nombre grandissant de bénévoles est venu enrichir notre vie à TUOI. En plus des membres du CA qui ont fourni plus de 1 000 heures de bénévolat, plus d'une centaine de personnes ont fait du bénévolat totalisant environ 1 850 heures dans le cadre de diverses activités en 2006-2007 : mois de l'autisme, activités de financement, comités de travail, service de garde, fête de Noël des enfants, traduction, révision de documents et autres.

Des remerciements particuliers à M. Claude Trinque ainsi qu'à Louis Therrien et Mathieu Doucet, pour leur implication exceptionnelle. Merci aux Scouts et aux étudiants des programmes d'éducation internationale qui s'impliquent bénévolement dans diverses activités. Merci aussi à Mme Louise Richard, Mme Maria DeMelo et Mme Anne Jamer-Michaud pour leurs services de révision de textes et de traduction.

5.- Principales activités de formation, colloques, conférences et autres

Mme Julie Marois, intervenante-coordonnatrice au secteur enfance, qui est certifiée formatrice en CPI (Crisis Prevention Intervention) donne cette formation à tout le personnel de TUOI. Cela comporte plusieurs avantages dont celui de réduire les coûts de formation, de gérer l'horaire des sessions de formation à notre convenance et d'adapter le contenu de la formation à notre clientèle. Au total, dix-huit (18) intervenants de TUOI ont été certifiés en CPI pendant l'année 2006-2007.

De plus Mme Marois a poursuivi sa formation et est maintenant formatrice certifiée en CPI-TED. TUOI a procédé à la traduction de ce nouveau programme de formation en 2006-2007 et pourra l'offrir à compter de l'automne.

Voici d'autres activités de formation qui ont été offertes cette année au personnel de TUOI :

Durée	Formations	Participants
8h	Curriculum caché Brenda Myles	1
7 h	Résolution de conflits	1
8h	Parler en public	1
2h	Atelier sur la sexualité Josée Roy	6
6h	Formation TED sans DI	20
6h	Applied behaviour analysis for school-age children with autism spectrum disorder (Tristram Smith)	2
7h	Sensory integration, music therapy and neurodevelopment	1
7h	PECS et stratégies visuelles	1
18h	Autism Spectrum Disorder: Application of Non-Violent Crisis Intervention	1
7 h	Colloque de la semaine de la déficience intellectuelle	2
5h	Ententes de services	1
14h	Autisme vu de l'intérieur (Brigitte Harrison)	20
7h	Intégration scolaire des élèves Asperger	3
6h	Formation TED	10
2h	Prévention du VIH et hépatite	20

6.- Profil des ressources humaines du volet de services à TUOI

Au total, trois (3) intervenantes-coordonnatrices et quarante (40) éducateurs et éducatrices ont travaillé à TUOI en 2006-2007. Parmi ces personnes :

- 30 % avaient un BAC (psychoéducation, orthopédagogie ou autre)
- 33 % avaient au moins un DEC (éducation spécialisée ou services de soutien à l'intégration)
- 30 % étaient en voie de compléter un BAC
- 7 % étaient en voie de compléter un DEC
- 93 % étaient des femmes
- 100 % avaient déjà à l'embauche, de l'expérience de travail auprès d'une clientèle ayant des besoins spéciaux
- 100 % des employés ont eu, dans les premiers mois suivant leur embauche, une formation de base portant sur les TED
- 100 % ont reçu ou avait déjà reçu une formation en intervention non-violente en situation de crise

7.- Ressources physiques et matérielles

En cours d'année, deux nouveaux ordinateurs ont été remplacés et nous avons procédé à l'installation d'Internet dans les bureaux de l'étage du haut (bureau des éducateurs et salle de production de matériel).

En raison du nombre croissant de jeunes qui fréquentent les programmes de TUOI, nous ne pouvons accueillir tous les groupes au 109, rue Wright et devons donc nous tourner vers nos partenaires pour combler les besoins d'espaces additionnels. En 2006-2007, TUOI a bénéficié de prêts de locaux gratuits au CEGEP de l'Outaouais pour ses camps d'été (renouvelé pour l'été 2007) et au Pavillon du Parc pour ses programmes de fin de semaine pendant l'année scolaire (l'entente a pris fin au 31 mars 2006).

Des démarches ont été réalisées pour évaluer la possibilité de regrouper les locaux sur un seul étage au Centre Jules Desbiens mais le projet n'a pas été retenu puisqu'il aurait engendré des investissements trop importants. D'autres démarches seront entreprises au cours de la prochaine année afin d'évaluer la pertinence de procéder plutôt à l'acquisition d'un immeuble. Des recherches sont également en cours pour trouver des locaux additionnels pour nos programmes de fins de semaine pour l'année scolaire 2007-2008.